

FOA

REFERAT 2026

Ordinært Årsmøde i

FOA Vestsjælland

Filadelfia, Kurvej 4 i Dianalund

Onsdag den 11. november 2026

Aftenens program

- Indskrivning fra kl. 17.00
- Mad kl. 17.45
- 18.15 **Fagforeningens ord. årsmøde**,
- 19.45 Pause. Kaffe og kage
- **20.00 Fagligt- kulturelt emne**, hvor vi skal møde Simon Steenholm, som runder emnet "Stolthed – skab fællesskab så alle er stolte af jobbet"
- Vi sigter mod afslutning ca. kl. 21.00

Der var tilmeldt 60 stemmeberettigede og 7 seniorer / gæster.

Der var fremmødt 51 stemmeberettigede og 8 gæster/seniorer.

Nichlas bød velkommen og orientere om at Årsmødet jf. lovende er todelt, hvor først et kort besluttende medlemsmøde behandler faglige strategier og delmål for det kommende år, budgettet og orientering om fagforeningens drift gennem det seneste år. Anden del et fagligt kulturelt indslag, i år med Simon Steenholm.

Efter spisningen, af afsyngningen af Det røde flag, behandlede generalforsamlingen dagsordenen for det korte besluttende medlemsmøde.

Indhold

Koncentrat af FOA Vestsjællands årsmøde afholdt 11. november 2026 2
Punkt 1. Formalia 3
Valg af dirigent 3
Valg af referent 3
Berigtigelse af årsmødet 3
Valg af stemmeudvalg 3
Godkendelse af dagsordenen 3
Forslag til forretningsorden for Årsmødet 3
Punkt 2. Kort beretning og orientering om regnskab for 2025 3
Punkt 3. VALG 6
a. Valg af suppleant til bestyrelse 6
b. Valg af lønudvalg 6
Punkt 4. Faglige strategier og delmål for det kommende år 6
Punkt 5. Forslag til Budget for 2027 9
Punkt 6. Fastsættelse af næste års generalforsamling 11
Faglig-Kulturelt oplæg 11

Koncentrat af FOA Vestsjællands årsmøde afholdt 11. november 2026

Fagforeningsformand Nichlas Riise aflagde **beretning**, og kom ind på nogle af årets større emner: Den positive medlemsudvikling, deltidsdommen, OK26, FOAs udvikling og arbejdet med en indgang til FOA, og kontingentmodeller – herunder diskussionerne om fagforeningernes suverænitet. Fagforeningens medlemsaktiviteter og økonomi. Fagforeningen kom ud af 2025 med et overskud på knap 1.1 mio.

FTR og SSA Lene Neve Mikkelsen blev **valgt som suppleant** til bestyrelsen for et år. Lene overtager posten efter Hanne Brøndum Pedersen.

Der blev nedsat et **lønudvalg** for den kommende generalforsamlingsperiode. Udvalget består af formandskabet og de 6 som blev valgt: Linda Liljedal, Elise Lønbæk, Majbrit (MY) Hulstrøm, Anne Kulas, Robin Larsen, Lisbeth Gram Hansen.

Bestyrelsens forslag til **Faglige strategier og delmål** for det kommende år blev vedtaget. Det har følgende overskrifter: Implementering af ok26 resultaterne, udvikling af medlemsservicen, og fagforeningens forberedelse til FOA-kongressen i 2027. Fagforeningen skal tættere på medlemmerne, vi skal skabe mere værdi for medlemmerne, KU skal styrkes, og vi skal være aktive i dét at forme fremtidens FOA.

Budgettet for 2027 blev vedtaget, inkl. den kontingentregulering som lovene foreskriver.

Den ordinære generalforsamling i 2027 blev fastsat til afholdelse den 18. november.

Referatet af Årsmødet

Punkt 1. Formalia

Valg af dirigent

Faglig sekretær Lars Mortensen blev valgt

Valg af referent

Faglig sekretær Sigurd Gormsen blev valgt

Berigtigelse af årsmødet

Dirigenten meddelte at Årsmødet var varslet den 25/11 2025 og dermed i overensstemmelse med lovene. Indkaldelsen, hvor materialet blev offentliggjort, var imidlertid først foretaget den 15/10 2026 hvilket er 1 dag for sent jf. lovene.

Han anmodede derfor om årsmødets godkendelse af, at mødet på trods heraf kunne gennemføres.

Dette tilsluttede forsamlingen sig.

Valg af stemmeudvalg

Gitte Olsson, Kathrin Kok Kock, og Lise Lynge blev valgt

Godkendelse af dagsordenen

Blev godkendt, med bemærkning om at punktet Indkomne forslag udgik, da der ikke var indkommet forslag til behandling.

Forslag til forretningsorden for Årsmødet

Den i materialet optrykte forretningsorden for mødet blev godkendt

Derefter gik man over til behandlingen af:

Punkt 2. Kort beretning og orientering om regnskab for 2025

Formanden fremlagde en kort beretning om omtalte følgende:

Medlemsudviklingen

- Medlemsvækst
    - Projektmedarbejder, nu fastansat
    - Større engagement og deltagelse i arrangementer med målrettet kommunikation
    - Samarbejde med Markmann
    - Egne ”love-calls” fra fagforeningen

- FOA modellen – flere lokale TR lønindplacerer.

Fremhævede, at fagforeningen i dag her 8.918 medlemmer, heraf 7.050 fuldtidsforsikrede hvilket er de bedste medlemstal over en årrække.

Der blev spurgt ind til om den store medlemsfremgang også havde noget med deltidsdommen at gøre – hvilket blev bekræftet af formanden, som en ikke uvæsentlig årsag.



Medlemsaktiviteter

- Stor geografi – svært at samle medlemmerne fysisk
  - Aktiviteterne annonceres på hjemmesiden, Facebook og via nyhedsbreve
  - 4 aktive seniorklubber
  - Højt aktivitetsniveau
  - Øget aktivitetsniveau
  - Omlægning af økonomisk tildeling til aktiviteter
  - Flere sektorrettede aktiviteter
  - Højere deltagelse

Det faglige område

- Deltidsdommen
  - Ca. 2000 løntjek og udbetalinger venter. Dette alene på 1. registreringen.
  - Stort arbejde der varetages lokalt.
  - En kæmpe sejr for fagbevægelsen
- Ok26
  - Vi sad i diverse forhandlingsudvalg. Vi har en god position som FOA fagforening – de andre fagforeninger vil gerne have vores repræsentanter med – vi bidrager godt til fællesskabet.
  - FOA Vestsjælland har en stærk politisk position i den samlede organisation
  - Vi er tilfredse med OK-resultatet og ser frem mod OK29
  - René Strunch nævnte at de opnåede resultat på fritvalgsområdet ser ud til at blive meget bøvlet at få implementeret, hvilket det skal fra årsskiftet til 2028.
  - Et andet område som er i fokus efter OK26 er forholdene for portørerne og serviceassistenterne, hvor der nu er indgået en deling og dermed grænseaftale med 3F som er den anden store aktør på dette område.

Organisatorisk

Ude i det store FOA landskab

- Èn indgang
  Ensartet telefonåbningstid og fælles løsninger på tværs Kontingentudvalg.
  Alene den del vil give en masse problemer, da der i dage er meget forskellige åbningstider. FOA Vestsjælland ligger ikke med den højeste åbningstid om ugen, men vi ligger i den høje ende.
- Mere ensartet kontingent. Kan vi det?
  Fleksjobbere, barsel, indtægtsstyring etc.

Grundlæggende handler det om den enkelte fagforenings suverænitet – altså fagforeningens rettighed til selv at beslutte, eksempelvis kontingent, åbningstider, serviceniveau, etc. Vil vi lægge den beslutningsret i fællesskabet i højere grad – eller vil vi fastholde, at hver enkelt fagforening selv træffer beslutning om dette?

Fagforeningens økonomi

- Medlemsfremgang, og stærk økonomi
    - Vi har taget vigtige beslutninger, og de virker
    - Vi indregner ikke finansielle indtægter i drift
    - Driften er tilrettet
    - Vi går frem i medlemstal

Nichlas betonede, at Fagforeningens økonomi er bomstærk, og vi sidder ikke længere og vender enhver sten, og vi har ikke længere personale der er nervøse for stillingsnedlæggelser.

Spørgsmål og debat blev taget løbende under beretningsaflæggelsen.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

Note		2025 kr.	Budget 2025 Ej revideret t.kr.	2024 t.kr.
	Kontingentindtægter	21.966.867	21.984	21.113
1	Andre indtægter	1.977.246	1.357	1.915
	Indtægter	**23.944.113**	**23.341**	**23.028**
2	Personaleomkostninger	19.163.215	18.966	20.484
3	Administrationsomkostninger	1.837.516	2.291	859
4	Mødeomkostninger	1.117.298	1.355	1.198
5	Ejendommenes drift	1.749.937	986	1.216
6	Faglige kontingenter	188.353	199	189
	Omkostninger	**24.056.319**	**23.797**	**23.946**
	Driftsresultat før afskrivninger m.v.	**-112.206**	**-456**	**-918**
8-9	Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	-82.325	-84	-86
	Driftsresultat før finansielle poster	**-194.531**	**-540**	**-1.004**
7	Finansielle poster	1.301.516	571	966
	Resultat før skat	**1.106.985**	**31**	**-38**
	Foreningsskat	31.245	30	15
	Årets resultat	**1.075.740**	**1**	**-53**
	Forslag til resultatdisponering			
	Overført til afdelingens egenkapital	1.075.740		271
	Overført til elevarbejde	0		-324
		1.075.740		**-53**

Beretningen blev sat til afstemning, og enstemmigt godkendt.

Regnskabet for 2025 var til orientering, da bestyrelsen jf. lovene havde godkendt regnskabet tidligere på året før oversendelse til Skat. Regnskabet blev taget til efterretning.

Derefter gik man til

Punkt 3. VALG

a. Valg af suppleant til bestyrelse

I forbindelse med at Hanne Brøndum Pedersen er stoppet som suppleant til fagforeningsbestyrelsen, skal der ske nyvalg for den resterende periode (1 år til den ordinære generalforsamling i 2027.

SSA og FTR Lene Neve Mikkelsen fra Kalundborg og PA og FTR Anders Tønning fra Holbæk var kandidater til suppleantposten.

Resultatet blev at Lene blev valgt med 28 stemmer og Anders fik 21 stemmer. Der var 2 blanke.

b. Valg af lønudvalg

Der skulle vælges 6 personer til lønudvalget, som skal udarbejde en indstilling om de valgtes løn- og ansættelsesvilkår. Indstillingen skal behandles på den ordinære generalforsamling i 2027. Lønudvalget vil være fungerende frem til næste generalforsamling i 2031

Elise som har siddet i lønudvalget hidtil, fortalte lidt om hvad arbejdet går ud på. Det handler kort fortalt om at beskrive de valgtes løn og "ansættelsesvilkår".

I relation til mødet op mod generalforsamlingen 2027 vil mødeaktiviteten ligge i 3 kvartal.

Der var 7 kandidater til de 6 pladser i lønudvalget:

Følgende blev valgt

- Linda Liljedal - SSA i Ringsted Kommunes hjemmepleje
- Elise Lønbæk - FTR og SSA i Odsherred kommune
- Majbrit (MY) Hulstrøm – SSA og FTR Slagelse Kommune ældreområdet
- Anne Kulas - TR og pædagogmedhjælper i Sorø Kommune
- Robin Larsen – Kalundborg Kommune Miljøterapeut
- Lisbeth Gram Hansen, TR og Portør Slagelse sygehus

Kandidat som ikke blev valgt

- Kamilla Olsen - TR og Pæd ass i Holbæk

Punkt 4. Faglige strategier og delmål for det kommende år

2027 – et år med retning, nærhed og et stærkere fællesskab

2027 bliver på flere områder et vigtigt år for FOA Vestsjælland. Vi skal både omsætte OK26 til konkrete forbedringer på arbejdspladserne, udvikle vores lokale medlemsservice og tage aktiv del i diskussionen om, hvilket FOA vi ønsker efter kongressen i 2027.

Kongres 2027 – hvilket FOA vil vi have?

Kongressen skal sætte retningen for FOA de kommende fire år. For FOA Vestsjælland skal kongresarbejdet derfor ikke alene handle om personer og poster, men først og fremmest om organisationens fremtid.

Vi vil arbejde for en tydelig diskussion af balancen mellem det fælles FOA og den lokale fagforening. Hvilke opgaver løses bedst i fællesskab? Hvor skal beslutningskraften ligge? Og hvordan sikrer vi, at FOA fremstår som én samlet organisation over for medlemmerne, samtidig med at nærheden og den lokale handlekraft bevares?

Den kommende forbundsledelse bliver samtidig central for den retning, der sættes efter kongressen. FOA Vestsjælland skal derfor være aktivt deltagende i kongresprocessen og bidrage med klare politiske og organisatoriske synspunkter.

Tættere på medlemmerne

Medlemmerne skal opleve FOA – også når de ikke har en konkret sag. Derfor skal vi i 2027 fortsætte bevægelsen fra en organisation, medlemmerne primært kontakter ved problemer, til en organisation der også selv tager kontakt.

Proaktive kald skal udvikles og systematiseres. Samtidig skal vi skabe flere faglige aktiviteter tæt på medlemmernes arbejdspladser og bruge kontakten til både at afdække behov, styrke relationen til medlemmerne og synliggøre værdien af medlemskabet – og medlemsrejsen!

Målet er enkelt: *Flere medlemmer skal have personlig kontakt med FOA Vestsjælland i løbet af året.*

Medlemsfordele – mere værdi i medlemskabet

Et medlemskab af FOA skal først og fremmest være et stærkt fagligt medlemskab. Men medlemsfordele kan være med til at skabe yderligere værdi og styrke relationen mellem medlemmet og organisationen.

I 2027 vil vi derfor videreudvikle medlemsfordelene. Det gælder blandt andet muligheder omkring Lalandia, tilbud i forbindelse med husrenovering og samarbejdet med TJM.

Samarbejdet med TJM har allerede ført til omkring 250 medlemmer med forsikringsaftaler og skal fortsat udvikles.

Samtidig udvides mulighederne for ferieophold med ferieboliger i Øster Hurup, Nordsjælland, Rom og Toscana. Ambitionen er, at medlemsfordelene både skal være attraktive, synlige og reelt anvendelige for medlemmerne.

OK26 – fra forhandlingsresultat til virkelighed

OK26 blev godkendt af FOAs medlemmer, og aftalerne gælder frem til 31. marts 2029. En række konkrete forbedringer på de enkelte overenskomster får virkning i 2027. FOA

Derfor bliver implementeringen af OK26 en væsentlig faglig opgave i 2027.

Vi skal sikre, at medlemmer og tillidsvalgte kender resultaterne, og at de aftalte forbedringer faktisk bliver gennemført korrekt på arbejdspladserne. Det kræver information, uddannelse af de tillidsvalgte, løbende kontrol og et tæt samarbejde mellem fagforeningen, TR/FTR og medlemmerne.

Samtidig skal vi bruge OK26 aktivt som afsæt for lokale forhandlinger og for arbejdet med medlemmernes løn- og arbejdsvilkår.

FOA Vestsjælland i det fælles FOA

FOA Vestsjælland skal være en aktiv stemme i hovedbestyrelsen og i de øvrige centrale fora.

De store diskussioner om FOAs organisation, faglige service, medlemsudvikling og fremtid skal ikke alene foregå centralt. Vi skal bringe erfaringerne fra vores medlemmer, arbejdspladser og tillidsvalgte ind i det fælles FOA – og samtidig sikre, at centrale beslutninger omsættes meningsfuldt lokalt.

HB-arbejdet skal derfor i højere grad kobles sammen med arbejdet i FOA Vestsjællands egne politiske organer.

Styrket KU-arbejde

Koordinationsudvalget skal have en tydelig rolle som politisk og strategisk omdrejningspunkt mellem bestyrelsesmøderne.

I 2027 skal der være fokus på at styrke KU's arbejde med prioritering, koordinering og opfølgning. KU skal være med til at sikre sammenhæng mellem de politiske beslutninger, den daglige ledelse og organisationens faglige indsatser.

Det betyder også tydeligere opfølgning på de strategiske mål: Hvad har vi besluttet? Hvem har ansvaret? Hvor langt er vi? Og skaber indsatsen den ønskede effekt?

Samlet strategisk retning for 2027

De enkelte indsatser skal ikke stå alene. De kan samles under tre overordnede ambitioner:

Vi skal tættere på medlemmerne.
Mere direkte kontakt, flere faglige aktiviteter og større synlighed på arbejdspladserne.

Vi skal skabe mere værdi for medlemmerne.
Stærk faglig service, korrekt implementering af OK26 og attraktive medlemsfordele.

Vi skal være med til at forme fremtidens FOA.
Et aktivt kongresarbejde, en stærk stemme i HB og et styrket politisk arbejde i FOA Vestsjælland.



De Faglige strategier og delmål for det kommende år blev godkendt.

Punkt 5. Forslag til Budget for 2027

Forudsætninger:
Kontingentindtægter

Medlemstallet er budgetteret med 7.035 i 2027,

FOA Modellen er startet op, og vi ser resultater i forlængelse af vores interne hverveprojekt. Medlemstallet i 2026 har været eksplosivt stigende. I budgettet er hverveprojektet gjort permanent med en fast stilling. Et fuldtidskontingent medfører i 2027 en indtægt på kr. 3.264. Kontingentets størrelse fremskrives jf. foreningens love.

Andre indtægter

AKUT aktivitetsmidler

Indtægten til aktiviteter for TR og AMR er budgetlagt ud fra rammebeløbet for 2026, da 2027 tallet endnu ikke er frigivet

Der er budgetlagt med en indtægt på administrationsgebyr jf. rammeaftalen. Administrationsgebyret

dækker de administrative opgaver, kursusmaterialer og PR artikler der er i forbindelse med afholdelse af møder og kurser for tillidsvalgte, samt synliggørelse af de tillidsvalgte.

Personaleomkostninger

Lønudgiften i 2027 er budgetlagt ud fra lønomkostningerne tillagt de forventede lønstigninger i 2027.

Lønningerne er reguleret med 0,70 pr.1.10.26 og lønstigningerne i 2026 er budgetteret til 3,13 % .

Administrationsudgifter

Udgifterne er budgetlagt ud fra regnskab 2025 og budget 2026, og er næsten uændret. Der er fald på enkelte poster, mens arbejdsskader stiger ca. 50.000kr

Møde og kursusaktiviteter

I budgettet er midlerne fordelt på følgende måde: lovbestemte møder, lederne, faglige medlemsaktiviteter, mangfoldige medlemsaktiviter, elev og ungdomsarbejdet samt, seniorklubberne. Omkostninger til Regionssamarbejdet fastsættes ud fra de faktiske udgifter, der aftales i det fælles regionale samarbejde.

Ejendommenes drift

Udgifterne er budgetlagt ud fra regnskabet 2025 og budget 2026. De to anskaffede sommerhuse forventes at kunne hvile i sig selv trods vi forventer nogle lidt større istandsættelsesomkostninger i 2027.

Faglige kontingenter

Udgiften til faglige kontingenter er budgetlagt ud fra FH Danmarks regler om tilmelding til

sektionerne.

Afskrivninger

Afskrivninger af inventar, IT og ejendommene, følger principperne i regnskab 2025, men bliver noget større, da der bl.a. skal afskrives yderligere efter istandsættelse med nyt tag i Slagelse.

Finansielle poster

Finansielle indtægter er budgetlagt ud fra forventede renteindtægter på obligationer og bankkonti samt udbytte på aktier og investeringsforeninger. Renteindtægterne forventes at være i samme omfang som 2026.

Finansielle udgifter.

Der optages lån i forbindelse med istandsættelsen af Slagelse huset. Der er derfor indregnet finansielle udgifter, til afbetaling af dette.

Note		Budget 2027	Budget 2026	Regnskab 2025
	Kontingent	24.026.724	22.551.306	21.966.867
1	Andre indtægter	1.216.094	1.197.362	1.977.246
	Indtægter	**25.242.818**	**23.748.668**	**23.944.113**
2	Personaleudgifter	20.322.124	19.301.785	19.163.215
3	Administrationsudgifter	1.768.000	1.767.000	1.837.516
4	Møde og kursusaktiviteter	1.292.000	1.207.000	1.117.298
5	Ejendomsudgifter	1.365.172	1.098.908	1.749.937
6	Faglige kontingenter	199.000	199.000	188.353
	Udgifter	**24.946.296**	**23.573.693**	**24.056.319**
	Driftresultet før afskrivninger m.v.	**296.522**	**174.975**	**-112.206**
8	Afskrivninger af anlægsaktiver	-300.000	-108.000	-82.325
	Driftresultat før finansielle poster	**-3.478**	**66.975**	**-194.531**
7	Finansielle poster	261.000	375.000	1.301.516
	Resultat før skat	**257.522**	**441.975**	**1.106.985**
	Foreningsskat	0	-30.000	-31.245
		257.522	411.975	1.075.740
	Årets resultat	**257.522**	**411.975**	**1.075.740**

Budgettet blev enstemmigt vedtaget

Punkt 6. Fastsættelse af næste års generalforsamling

Den ordinære Generalforsamling i 2027 blev fastsat til torsdag den 18. november.

Slagelse den 12. november 2026

_____	_____
Lars Mortensen, Dirigent	Sigurd Gormsen, Referent

Faglig-Kulturelt oplæg

Efter det ordinære årsmødes korte besluttende medlemsmøde, var der oplæg ved Simon Steenholm



”Stolthed – Skab fællesskab så alle er stolte af jobbet”
v/ Simon Steenholm.

Simon er TED Talk Speaker, Foredragsholder, forfatter og mental træner.

Simon inspirerede og udfordrede deltagerne med et aktivt underholdende foredrag, hvor han kommer ind under huden på årsmødedeltagerne om Work-Life Balance.

Dét handler også om selvansvar, ægte arbejdsglæde, motivation, ros og anerkendende kommunikation og trivsel så alle hjælper og forstår hinanden.

Ca. 21.30 Blev der rundet af efter en inspirerende aften.